

REGULAMINU WYBORÓW SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY W „DHL EXEL SUPPLY CHAIN (POLAND)” SP. Z. O. O.

Regulamin uchwalony przez działające w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o. związki zawodowe na podstawie ustawy o społecznej inspekcji pracy z dnia 24 czerwca 1983 roku z późniejszymi zmianami

§ 1

W trosce o systematyczną poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w celu zapewnienia związkom zawodowym niezbędnej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, związki zawodowe działające w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o. ustanawiają regulamin społecznej inspekcji pracy

§ 2

Społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników zakładów pracy.

§ 3

1. Społecznych Inspektorów Pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy.
2. Kadencja Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy trwa 4 lata i rozpoczyna się od dnia ogłoszenia wyników wyborów.
3. Społecznym Inspektorem Pracy może być wyłącznie pracownik, który jest członkiem związków zawodowych działających w zakładzie pracy, nie jest członkiem zarządu „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o. lub osobą wyznaczoną do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w rozumieniu art. 3¹ ust. 1 Kodeksu pracy oraz nie zajmuje stanowiska bezpośrednio podległego takiej osobie.

4. Społeczny Inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania Społecznej Inspekcji Pracy. Koszty szkolenia Społecznej Inspekcji Pracy w tym zakresie pokrywa zakład pracy.
5. Zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej dwuletni staż pracy w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z o. o.
6. Oddziałowymi Społecznymi Inspektorami Pracy zostają ci kandydaci, którzy uzyskają największą liczbę głosów ważnych ze wszystkich kandydatów, pod warunkiem, że miejsce pracy w którym są zatrudnieni pozwala na wykonanie wolnego mandatu wyborczego.
7. Za wybranych uważa się tych kandydatów, którzy uzyskali kolejno największą liczbę głosów ważnych.
8. Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy wybiera zebranie oddziałowych społecznych inspektorów pracy.
9. Jeżeli do wyborów został zgłoszony tylko jeden kandydat uważa się go za wybranego, jeżeli większość oddanych głosów popiera jego kandydaturę.
10. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy powinien posiadać co najmniej dwuletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej jeden rok pracy w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z o. o.
11. Jeżeli po zliczeniu głosów okaże się, że dwoje lub więcej kandydatów otrzymało równą liczbą głosów, a nikt nie uzyskał wyższej liczby głosów lub odpowiada ona liczbie głosów wystarczającej do objęcia ostatniego miejsca mandatowego wówczas przeprowadza się głosowanie, w którym uczestniczą tylko ci kandydaci, którzy uzyskali równą liczbę głosów. Działające w zakładzie zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe mogą porozumieć się do ograniczenia zasięgu wyborów uzupełniających do miejsca pracy, którego dotyczy mandat.

§ 4

1. Wybory na społecznych inspektorów pracy odbywają się zgodnie z harmonogramem uzgodnionym i ogłoszonym przez zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe poprzez wywieszenie lub wyłożenie ich w miejscu dostępnym dla pracowników znajdującym się na terenie zakładu pracy oraz umieszczenie ich na stronach internetowych i portalach organizacji związkowych. Zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe w szczególnie uzasadnionych wypadkach mogą ograniczyć zasięg wyborów do jednego miejsca pracy.
2. Pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia wszelkich środków niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia wyborów.

§ 5

W celu przygotowania i przeprowadzenia wyborów społecznych inspektorów pracy, zakładowe organizacje związkowe powołują 3 osobową komisję wyborczą spośród członków zakładowych organizacji związkowych działających na zakładzie pracy lub upoważnionych przez te organizacje osób niebędących członkami tych organizacji, choćby nie byli pracownikami zakładu pracy, zwaną dalej Komisją, wyznaczając równocześnie jej przewodniczącego i zastępcę. Do zadań komisji wyborczej należy:

- a) przeprowadzenie wyborów zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w par. 4 ust. 1,
- b) wywieszenie lub wyłożenie na terenie zakładu pracy oraz na portalach społecznościowych informacji o powołaniu komisji wyborczej,
- c) wywieszenie lub wyłożenie na terenie zakładu pracy oraz na portalach społecznościowych regulaminu wyborów,
- d) przyjmowanie zgłoszeń kandydatów na społecznych inspektorów pracy,
- e) wywieszenie lub wyłożenie na terenie zakładu pracy oraz na portalach społecznościowych, nie później niż na 5 dni przed wyborami, listy zgłoszonych kandydatów,
- f) przygotowanie listy osób uprawnionych do głosowania w oddziale,
- g) przygotowanie kart do głosowania zgodnie z wytycznymi z par. 7,

- h) prowadzenie wyborów, w tym zabezpieczenie urny wyborczej na czas wyborów,
- i) zabezpieczenie dokumentów z wyborów,
- j) sporządzenie i podpisanie protokołu po wyborach.

§ 6

1. Zgłoszenia kandydatów na społecznych inspektorów pracy należy składać do Komisji zgodnie z harmonogramem wyborów o którym mowa w par. 4 ust. 1.
2. Zgłoszenie kandydata na społecznego inspektora pracy odbywa się w formie elektronicznej na podany w harmonogramie o którym mowa w ust. 1 adres i zawiera:
 - a) nazwisko i imię kandydata,
 - b) staż pracy w branży oraz staż pracy w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o.
 - c) miejsce pracy (komórkę organizacyjną kandydata),
 - d) dane zgłaszającego umożliwiające jego weryfikację oraz możliwość potwierdzenia autentyczności zgłoszenia.
3. Do zgłaszania kandydatów na społecznych inspektorów pracy uprawnione są zakładowe bądź międzyzakładowe organizacje związkowe działające w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o. Uprawnienie przysługuje także pracownikom „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o.
4. Kandydata zgłasza grupa co najmniej 10 pracowników. Dokonuje się tego poprzez wysłanie indywidualnych wiadomości elektronicznych z których każda musi spełniać kryteria o których mowa w ust. 2.
5. Uprawnienie do zgłaszania kandydatów nie przysługuje członkom zarządu „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o. osobą wyznaczonym do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w rozumieniu art. 3¹ ust. 1 Kodeksu pracy oraz pracownikom zatrudnionym na stanowisku bezpośrednio podległym takim osobą.
6. Zgłoszenie kandydata jest ważne jeżeli kandydat potwierdzi Komisji wolę biernego uczestnictwa w wyborach nie później niż do dnia ogłoszenia listy kandydatów.
7. Nie ogranicza się liczby kandydatów.

§ 7

1. Wybory Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy odbywają się w trybie tajnym i

bezpośrednim.

2. Podstawą uczestnictwa w wyborach będzie okazanie pracowniczego identyfikatora wskazującego na zatrudnienie w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z o. o.
3. Ilość miejsc mandatowych przypadającą na każde miejsce pracy uzgadniają każdorazowo działające w zakładzie organizacje związkowe. Miejsce pracy oznacza jednostkę organizacyjną pracodawcy, w której zatrudnieni są pracownicy wyodrębnioną w regulaminie pracy lub w inny sposób ze względu na jej samodzielną lokalizację.
4. Pracownik może oddać głos tylko jeden raz.
5. Głosuje się za pomocą karty do głosowania z wypisanymi w porządku alfabetycznym nazwiskami kandydatów oraz ich miejscem pracy. Karta do głosowania zawiera informacje o liczbie wolnych miejsc mandatowych w każdym miejscu pracy. W wypadku o którym mowa w par. 3 ust. 9 karta do głosowania zawiera pytanie „Czy popierasz poniższą kandydaturę na społecznego oddziałowego inspektora pracy?”.
6. Głosuje się poprzez postawienie znaku „X” przed nazwiskami kandydatów, na których oddaje się głos.
7. Głos uznaje się za nieważny, jeśli na karcie:
 - a) postawiono przed kandydatami z danego miejsca pracy więcej znaków „X” niż liczba przewidzianych tam wolnych mandatów,
 - b) jeżeli nie postawiono znaku „X” przed co najmniej jednym kandydatem z co najmniej jednego miejsca pracy,
 - c) jeżeli nazwisko kandydata, lub kandydatów zostało przekreślone.
8. Wyniki głosowania dokumentuje się protokołem komisji wyborczej, załączonymi kartami do głosowania i listami osób uprawnionych do głosowania.
9. Kopie protokołów, podpisane „za zgodność z oryginałem” przekazuje przewodniczący Komisji do zakładowych organizacji związkowych. Oryginały protokołów, karty do głosowania oraz listy osób uprawnionych do głosowania pozostają w dyspozycji wybranego zakładowego społecznego inspektora pracy.

§ 8

1. Kadencja Społecznego Inspektora Pracy wygasa w przypadku:
 - a) złożenia rezygnacji,
 - b) utraty uprawnień do pełnienia funkcji z powodu wskazania przez pracodawcę do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy w rozumieniu art. 3¹ ust. 1 Kodeksu pracy, zmiany stanowiska na bezpośrednio podległe osobie w ten sposób wskazanej lub

zajęcia miejsca w zarządzie „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o.

- c) rezygnacji lub wykluczenia ze związku zawodowego,
 - d) wniesienia pisemnego wniosku przez zakładową organizację związkową.
2. Społeczny Inspektor Pracy może zostać odwołany na zasadach art. 7 ustawy o społecznej inspekcji pracy

§ 9

1. Niniejszy regulamin obowiązuje bezterminowo.
2. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadza się w drodze uzgodnienia pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Przepisy niniejszego regulaminu odnoszące się do zakładowej organizacji związkowej stosuje się odpowiednio do międzyzakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o.
4. Szczegółowe informacje odnośnie ilości kandydatów, okręgów wyborczych i terminów wyborów zostaną ogłoszone nie później niż 7 dni przed wyborami poprzez wywieszenie lub wyłożenie ich w miejscu dostępnym dla pracowników znajdującym się na terenie zakładu pracy oraz umieszczenie ich na stronach internetowych i portalach organizacji związkowych.
5. Regulamin wchodzi w życie wraz z dniem podpisania go przez wszystkie działające w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o. zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe.
6. Jeżeli w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” działa tylko jedna zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa podejmuje ona samodzielnie wszelkie decyzje przewidziane niniejszym regulaminem do uzgodnienia między działającymi w „DHL Exel Supply Chain (Poland)” Sp. z. o. o. zakładowymi lub międzyzakładowymi organizacjami związkowymi, zaś regulamin niniejszy wchodzi w życie wraz z dniem złożenia pod nim podpisu przez przedstawiciela tej zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej.

Za działające w „DHL Exel Supply Chain (Poland)”

związki zawodowe:

....., dnia.....