

S T A T U T

Ogólnopolskiego Związku Zawodowego "Inicjatywa Pracownicza"

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1.

Związek nosi nazwę: Ogólnopolski Związek Zawodowy "Inicjatywa Pracownicza", w skrócie: OZZ "Inicjatywa Pracownicza" dalej zwany Związkiem.

§ 2.

1. OZZ "Inicjatywa Pracownicza" jest dobrowolną, niezależną i samorządną organizacją związkową zrzeszającą pracowników zatrudnionych na podstawie stosunku pracy oraz innej podstawie prawnej.
2. Członkiem Związku może być osoba, która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Do związku mogą należeć pracownicy bez względu na wiek, płeć, narodowość, wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko.
4. Związek tworzy struktury terytorialne i środowiskowe: komisje zakładowe, komisje międzyzakładowe i koła związkowe mogące posiadać osobowość prawną, które skupiają w swych szeregach pracowników różnych zakładów pracy i branż.

§ 3.

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz krajowych Związku jest Poznań.

§ 4.

1. Związek posiada osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Jednostki organizacyjne Związku wskazane w Statucie nabywają osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i na mocy uchwały Komisji Krajowej Związku.
3. Związek nie odpowiada za zobowiązania komisji zakładowych i międzyzakładowych Związku prowadzących działalność gospodarczą.

§ 5.

1. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską.
2. Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków Związku.
3. Podstawą działania Związku jest Statut i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów Związku.

§ 6.

1. Związek, na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i za granicą.
2. O przystąpieniu i wystąpieniu decyduje Komisja Krajowa Związku.

§ 7.

Związek w działalności statutowej jest niezależny od administracji państwowej, samorządowej, pracodawców, partii politycznych oraz organizacji gospodarczych.

Rozdział II

Cele i zadania Związku

§ 8.

Celami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów pracowniczych, obywatelskich i socjalnych pracowników i innych osób zrzeszonych w Związku oraz ich rodzin.
2. Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz ochrona godności ludzi pracy.
3. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych w wymiarze lokalnym krajowym i międzynarodowym.
4. Zwalczanie niegospodarności i nadużyć
5. Współdziałanie z organizacjami związkowymi, organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą na zasadach partnerskich.
6. Działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin.
7. Oddziaływanie na rzecz samorządności, demokracji, sprawiedliwości społecznej i solidarności w stosunkach międzyludzkich.
8. Promowanie spółdzielczości pracy oraz społecznych form własności środków produkcji.
9. Walka o poprawę warunków pracy, jej bezpieczeństwa oraz o godne wynagrodzenie wszystkich zatrudnionych.
10. Działanie na rzecz ochrony zdrowia i powszechnego, darmowego, równego do niej dostępu oraz na rzecz ochrony środowiska naturalnego człowieka.

§ 9.

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez:

1. Organizowanie współdziałania członków, prezentowanie stanowiska członków wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych, społecznych stowarzyszeń.
2. Działania na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów, obronę osiągniętych uprawnień.
3. Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.
4. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej.
5. Podejmowanie działań na rzecz godności pracowników i ludzi pozbawionych pracy.
6. Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, z organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
7. Udzielanie pomocy prawnej związkowcom; podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach konfliktów między pracownikiem - członkiem Związku a pracodawcą.
8. Inicjowanie i organizowanie pomocy członkom Związku, w tym organizowanie form samopomocy i pośrednictwa pracy.
9. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków na realizację zadań statutowych.
10. Prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno-promocyjnej, wydawniczej; udzielanie pomocy socjalnej, inicjowanie działań na rzecz wypoczynku, kultury, sportu, rekreacji i turystyki oraz rehabilitacji.
11. Organizację konferencji i seminariów naukowych.

§ 10.

1. Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez mediacje z organami władzy i administracji. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji - Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych, w tym strajku na zasadach określonych ustawą. Wszelkie akcje protestacyjne w tym strajkowe o zasięgu ogólnokrajowym podejmuje Komisja Krajowa Związku, a o zasięgu lokalnym (zakładu pracy) Prezydium Komisji Zakładowej i Międzyzakładowej.
2. Związek tworzy krajowy fundusz strajkowy i ustala formy korzystania z niego.
3. Komisje Związku wszystkich szczebli powinny w swej działalności stwarzać członkom Związku warunki do prezentacji stanowisk i poglądów oraz popierać ich w walce o przestrzeganie praw obywatelskich i socjalnych zagwarantowanych w Konstytucji oraz wiążących Polskę normach prawa międzynarodowego.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków Związku

§ 11.

1. Członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Przyjęcie w poczet Związku następuje na podstawie imiennej deklaracji członkowskiej.
3. Członek związku traci prawa związkowe:
 - w razie śmierci,
 - przez wystąpienie z organizacji związkowej,
 - w razie wykluczenia.
4. Członek Związku może utracić uprawnienia w razie bieżącego niepłacenia składek. W uzasadnionych przypadkach losowych Prezydium Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej lub Środowiskowej może prolongować spłatę składek lub zredukować wysokość składki.
5. O zawieszeniu praw i obowiązków członka Związku decyduje odpowiednia Komisja Zakładowa czy Międzyzakładowa.
6. Z chwilą utraty praw związkowych byłby członkiem Związku nie może ubiegać się ani partycypować w podziale majątku Związku.

§ 12.

Członkowie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą uchwaloną przez Komisję Krajową Związku.
3. Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków bytowych oraz pracy i bezpieczeństwa jej wykonywania.
4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku.
5. Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby.
6. Korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku w rozmiarze określonym posiadanymi środkami finansowymi.
7. Korzystać z majątku Związku na zasadach określonych uchwałami odpowiednich władz Związku.
8. Być na bieżąco informowanym o decyzjach podejmowanych przez władze Związku na wszystkich szczeblach.

§ 13.

Członek Związku ma obowiązek:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał instancji Związku.
2. Regularnie płacić składki członkowskie.
3. Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty.
4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich w środowisku pracy.
5. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy.

§ 14.

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka Związku następujące kary: upomnienie, wykluczenie ze Związku.
2. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po uprzednim wysłuchaniu członka Związku.
3. Kary stosuje komisja szczebla podstawowego, a wobec członków władz krajowych Komisja Krajowa Związku.
4. Od uchwały o ukaraniu przysługuje zainteresowanemu prawo odwołania się do wyższej instancji związkowej w terminie jednego miesiąca, licząc od dnia doręczenia tej uchwały. Odwołanie winno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu instancji przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały, zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu do ponownego rozpatrzenia.
5. Decyzja w sprawie zatarcia wymierzonej członkowi Związku kary może być podjęta przez instancję, która ją wymierzyła w terminie 6 miesięcy od dnia, w którym karę nałożono.

Rozdział IV Władze Związku

§ 15.

Władzami Związku są:

1. ogólnozwiązkowe:

- a) Krajowy Zjazd Delegatów Związku,
- b) Komisja Krajowa Związku,
- c) Krajowa Komisja Rewizyjna,

2. podstawowe - międzyzakładowe, zakładowe, środowiskowe i koła związkowe:

- a) Ogólne Zebranie Członków (delegatów) Komisji albo Koła
- b) Prezydium Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej, Środowiskowej albo Koła Związkowego, wybrane spośród Ogólnego Zebrania Członków Komisji albo Koła
- c) Komisja Rewizyjna, wybrana spośród Ogólnego Zebrania Członków Komisji albo Koła.

§ 16.

1. Mandat członka organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:

- a) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
- b) wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
- c) śmierci,
- d) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 3 miesiące, chyba że właściwa komisja podjęła inną decyzję,
- e) właściwa komisja może także odwołać członka organu Związku, na zasadach podobnych do jego powołania.

3. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmują właściwe władze Związku.

4. W przypadku odwołania lub wygaśnięcia mandatu członka władz Związku pełniącego kierowniczą funkcję w tych władzach do pełnienia tej funkcji wybiera się innego członka danych władz.

§ 17.

Członkowie władz wykonawczych Związku wszystkich szczebli nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w równorzędnych władzach kontrolnych.

§ 18.

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach instancjom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków instancji powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 2/5 jej składu osobowego.
2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego władz Związku o ponad 50%, przeprowadza się nowe wybory.

§ 19.

1. Delegaci na zjazdy wszystkich szczebli są wybierani na okres kadencji.
2. Jeśli mandat delegata wygaśnie z przyczyn określonych w § 16, odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata, który sprawuje tę funkcję do końca kadencji.
3. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 20.

Kadencja władz Związku trwa 2 lata.

Rozdział V Krajowy Zjazd Delegatów Związku

§ 21.

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest najwyższą władzą Związku.
2. Zjazd może być zwyczajny albo nadzwyczajny.

3. Zjazd tworzą delegaci wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą przez Ogólne Zebranie Członków podstawowych organizacji Związkowych tj. Komisje Zakładowe i Międzyzakładowe i Koła Związkowe. Ordynacja wyborcza określa liczbę delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów Związku.

§ 22.

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów Związku należy:

1. Ustalanie programu działań Związku.
2. Podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Komisję Krajową Związku i Krajową Komisję Rewizyjną.
3. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
4. Udzielanie na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Komisji Krajowej Związku.
5. Uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmiany.
6. Decydowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych i nieruchomości.
7. Podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.
8. Wybór i odwołanie członków Komisji Krajowej Związku, Komisji Rewizyjnej Związku i przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku.
9. Podejmowanie uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku.

§ 23.

Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa delegatów.

§ 24.

Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów z wyjątkiem dotyczących postanowień Statutu i likwidacji Związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów.

§ 25.

Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Komisja Krajowa Związku, a o jego miejscu i porządku zawiadamia nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu.

§ 26.

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest:
 - a) na podstawie uchwały Komisji Krajowej,
 - b) na wniosek uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej
 - c) na wniosek co najmniej połowy komisji zakładowych i międzyzakładowych
 - d) na pisemny wniosek podpisany przez co najmniej 30% członków Związku i przedłożony Komisji Krajowej
3. Komisja Krajowa zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w terminie 2 miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.
4. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów jest prawomocny przy udziale co najmniej 50% delegatów w pierwszym terminie Zjazdu, a drugim terminie przy udziale nie mniej niż 1/3 delegatów. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego zjazdu powinno zawierać: porządek zjazdu, miejsce i oba terminy zjazdu.
5. W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwał podjąć nie można.

Rozdział VI Komisja Krajowa Związku

§ 27.

1. Komisja Krajowa kieruje pracami Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu.
2. W skład Komisji Krajowej Związku wchodzi od 3 do 15 członków.
3. Członkowie Komisji Krajowej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
4. Członkowie Komisji Krajowej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

§ 28.

1. Do zakresu działania Komisji Krajowej Związku należy:
 - a) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - b) realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - c) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
 - d) podejmowanie uchwały o przystąpieniu (rezygnacji) Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych,
 - e) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,
 - f) zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy,
 - g) rejestracja organizacji zakładowych, międzyzakładowych oraz kół związkowych,
 - h) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania.
 - i) określanie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
 - j) prowadzenie działalności statutowej i gospodarczej związku, zawieranie umów, zaciąganie zobowiązań finansowych w ramach uchwalonego budżetu,
 - k) zarządzanie majątkiem Związku,
 - l) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące,
 - m) interpretowanie postanowień Statutu,
 - n) uchwalanie ordynacji wyborczej,
 - o) reprezentowanie Związku i jego Komisji i Kół przed sądami; pełnomocnictwo w takim przypadku musi być podpisane przez minimum dwóch członków Komisji Krajowej na podstawie uchwały podjętej przez Komisję Krajową albo dwóch członków Prezydium Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej i Środowiskowej, jeżeli posiada odrębną osobowość prawną.
2. Komisja Krajowa podejmuje uchwały dla realizacji zadań określonych w § 9 i § 10.
3. Komisja Krajowa określa strukturę wewnątrzorganizacyjną Związku powołując Komisje Zakładowe, Międzyzakładowe i Koła Związku w różnych branżach i zakładach pracy.

§ 29.

Komisja Krajowa może w razie potrzeby powołać, także spoza grona swych członków, zespół roboczy działający społecznie. Zakres jego kompetencji i obowiązków określa Komisja Krajowa.

§ 30.

Uchwały Komisji Krajowej Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy jej członków.

§ 31.

1. Komisja Krajowa jest organem kolegialnym.
2. Spośród swojego grona Komisja Krajowa Związku wybiera Sekretarza Komisji Krajowej, do którego kompetencji należy przygotowanie posiedzeń Komisji Krajowej.
3. Komisja Krajowa osobną uchwałą może szczegółowo określić zakres kompetencji Sekretarza.
4. Sekretarz może zostać w każdej chwili odwołany przez Komisję Krajową, a jego kadencja upływa wraz z kadencją Komisji Krajowej.

Rozdział VII Krajowa Komisja Rewizyjna

§ 32.

1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku i składa się z 2 do 5 osób.
2. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
3. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

§ 33.

Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1. Kontrolowanie realizacji uchwał organów Związku.
2. Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej organów Związku i jednostek organizacyjnych.
3. Składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających organom Związku

4. Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
5. Składanie wniosków o absolutorium dla władz Związku.
6. Nadzór i koordynacja działalności Komisji Rewizyjnych niższego szczebla i ustalanie wytycznych do ich pracy.
7. Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeby.
8. Kontrola płacenia składek członkowskich.

§ 34.

Uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków.

§ 35.

Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji i uwzględnić je w swojej działalności.

§ 36.

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa Krajowa Komisja Rewizyjna obowiązana jest zawiadomić odpowiednią instancję Związku.

§ 37.

Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej może uczestniczyć w posiedzeniach Komisji Krajowej Związku z głosem doradczym.

§ 38.

Kompetencje Krajowej Komisji Rewizyjnej przysługują odpowiednio komisjom rewizyjnym niższych szczebli.

Rozdział VIII Podstawowe jednostki organizacyjne Związku

§ 39.

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są koła związkowe, komisje zakładowe, komisje międzyzakładowe oraz komisje środowiskowe.
2. Koła związkowe tworzy się w zakładzie pracy, w którym do Związku należy od 3 do 9 członków - pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy; interesy tych związkowców reprezentuje delegat, który wchodzi w skład komisji zakładowej, międzyzakładowej lub organizacji środowiskowej.
3. Komisje zakładowe tworzy się w zakładzie pracy, w którym do Związku należy przynajmniej 10 pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy u jednego pracodawcy.
4. Komisje międzyzakładowe tworzy się w zakładzie pracy, o wielostopniowej strukturze organizacyjnej lub gdy organizacja obejmuje pracowników zatrudnionych w kilku zakładach pracy. Na żądanie pracodawcy, Prezydium Komisji Międzyzakładowej przedstawia strukturę organizacji w odniesieniu co do liczby członków w poszczególnych zakładach pracy, a także strukturę władz Komisji.
5. Emeryci, renciści, osoby bezrobotne, osoby pobierające zasiłki i świadczenia przedemerytalne oraz inne osoby mogą wchodzić w skład komisji zakładowych lub międzyzakładowych lub tworzyć komisje środowiskowe.

§ 40.

1. Zakładowe, międzyzakładowe komisje oraz koła związkowe posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy lub obszaru swego działania respektując postanowienia Statutu i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwały Komisji Krajowej.
2. Komisje zakładowe i międzyzakładowe mogą prowadzić działalność gospodarczą.
3. Zakładowa komisja korzysta z uprawnień wynikających z prawa pracy i ustawy o Związkach Zawodowych.

4. Zakładowa (międzyzakładowa) komisja oraz koła związkowe prowadzą działalność w sprawach socjalnych, bytowych i kulturalnych.
5. Zakładowa (międzyzakładowa) komisja oraz koła związkowe dysponują środkami finansowymi, kontem, realizują budżet zgodnie z prawem.
6. Zjazd delegatów organizacji podstawowej (zebranie ogólne członków) jest skuteczny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% uprawnionych w pierwszym terminie, natomiast jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie Zjazd jest skuteczny bez względu na quorum, a jego uchwały zapadają większością 2/3 głosów.
7. Organizacje podstawowe prowadzą ewidencję członków.

§. 41.

1. Komisja zakładowa, międzyzakładowa lub komisja środowiskowa powstaje w wyniku zebrania założycielskiego osób zgłaszających gotowość przystąpienia do Związku, które wyłonią Komisję Tymczasową.
2. Po przedstawieniu protokołu z zebrania oraz wyboru Komisji Tymczasowej wraz z imiennymi deklaracjami członkowskimi, Komisja Krajowa dokonuje rejestracji komisji zakładowej, międzyzakładowej, środowiskowej.
3. Komisja Tymczasowa organizacji zakładowej lub międzyzakładowej ma obowiązek zwołać w terminie trzech miesięcy od dnia rejestracji walne zebranie członków celem wyłonienia Komisji organizacji zakładowej lub międzyzakładowej.
4. Komisja Tymczasowa przez okres, o którym mowa w pkt. 3 posiada pełne uprawnienia Komisji Zakładowej i Międzyzakładowej.
5. Zakończenie istnienia jednostki organizacyjnej Związku stwierdza Komisja Krajowa. Powoduje to wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku Związku, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, który przejmuje organizacja wyższego szczebla.

§ 42.

1. Prezydium Komisji Zakładowych, Międzyzakładowych, Środowiskowych i Kół Związkowych liczą od 3 do 9 członków.
2. Komisje Rewizyjne poszczególnych podstawowych ogniw Związku, czyli Komisji Zakładowych, Komisji Międzyzakładowych, Komisji Środowiskowych i Kół Związkowych, liczą od 2 do 5 członków.
3. Do władz zakładowych (międzyzakładowych) kół związkowych odpowiednie zastosowanie mają postanowienia Statutu dotyczące organów szczebli nadrzędnych w odniesieniu do swojego obszaru działania.

Rozdział IX Majątek Związku

§ 43.

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe, majątek uzyskany w drodze następstwa prawnego oraz papiery wartościowe.
2. Majątek tworzy się:
 - a) ze składek członków,
 - b) z darowizn, zapisów, dotacji,
 - c) z innej działalności statutowej.
3. Komisje zakładowe i międzyzakładowe same określają wysokość miesięcznej składki członkowskiej, ale nie mogą stanowić one mniej niż 1% najniższego wynagrodzenia. Podział składki określa Komisja Krajowa.
4. Wysokość składki, o której mowa w pkt. 3 może być obniżona w drodze uchwały właściwej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej dla osób niepracujących lub znajdujących w się w szczególnej sytuacji.
5. Przyjęcie, przekazanie i zbycie dotacji, darowizny, zapisu nie może być sprzeczne z interesami Związku.
6. Podstawę działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet.

7. Do składania w imieniu Związku oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych uprawnieni są łącznie dwaj członkowie Komisji Krajowej Związku posiadający w tym zakresie upoważnienie Komisji Krajowej Związku do działania.
8. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów Związku.
9. Zasady określone, w pkt. 7 obowiązują także we wszystkich podstawowych ogniwach Związku przy podejmowaniu decyzji w sprawie dysponowania własnymi środkami.

Rozdział X

Przepisy końcowe

§ 44.

1. Przy zakładaniu Związku Członkowie Założyciele wybierają Komitet Założycielski i statutowe władze Związku.
2. Okres kadencji pierwszych władz Związku trwa nie więcej niż 6 miesięcy od momentu wpisu do rejestru sądowego.

§ 45.

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów podjętej większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zjazd.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja, o której mowa w ust. 2, sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.